

# Stofnanasamningur

Raunvísindastofnunar Háskólans við Félag háskólakennara.

Forsendur röðunar starfa við Raunvísindastofnun Háskólans samkvæmt ákvæðum kjarasamnings Félags háskólakennara og fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, dags. 28. febrúar 2005.

## 1. KAFLI

### Almennar forsendor

#### **1.1 Gildissvið**

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags háskólakennara hins vegar, dags. 28. febrúar 2005. Samningurinn nær til allra starfsmanna Raunvísindastofnunar Háskólans sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Félags háskólakennara svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu eða launalausu, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

#### **1.2 Markmið**

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum og upptöku nýrrar launatöflu:

- Að launasetning sé með hlutlægum hætti og sömu mælikvarðar notaðir við ákvörðun launa eftir eðli starfa.
- Að einfalda launakerfið.
- Að hækka lægstu laun.
- Að jafnréttisstefna Háskóla Íslands sé höfð að leiðarljósi við launaákvvarðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

#### **1.3 Röðun starfa í launaflokka**

Störfum skal raðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu. Starfslýsingar endurskoðast árlega.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum í sambærilegum störfum svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

- Störf sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna með rannsóknaskyldu eru metin til stiga samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 2. kafla.
- Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademíksks hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfs- og hæfnismati. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 3. kafla.
- Um launaröðun nemenda í rannsóknatengdu framhaldsnámi og nýdoktora á rannsóknastyrkjum er fjallað í 4. kafla.

## **1.4 Álag vegna tímabundinna þátta**

Heimilt er að greiða álag ofan á dagvinnulaun þegar umfang/ábyrgð starfs breytist tímabundið vegna sérstakra verkefna. Næsti yfirmaður og viðkomandi starfsmaður skulu gera með sér samkomulag þar sem fram kemur hvaða ástæður liggi að baki álagsgreiðslum, kveðið er á um álagsprósentuna og það tímabil sem um ræðir. Við lok tímabilsins fellur álagið niður án fyrirvara. Álagsgreiðslur koma ekki í staðinn fyrir yfirvinnu.

**Dæmi** um greiðslu tímabundins álags vegna sérstakra verkefna, sem ekki hefur verið tekið tillit til við skilgreiningu starfs:

- Verkefnastjórnun nýrra tímabundinna verkefna.
- Starf í nefndum eða starfshópum á vegum stofnunar.
- Aukið álag vegna veikinda eða tímabundinna fjarvista samstarfsmanna.
- Starfsmönnum einingarinnar fækkar tímabundið.

## **1.5 Forsendur launaröðunar og rökstuðningur**

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirliggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla kjarasamnings Félags háskólakennara við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

# 2. KAFLI

## Sérfræðingar, fræðimenn og vísindamenn

### **2.1 Forsendur röðunar starfa við rannsóknir.**

Um er að ræða störf sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna. Með rannsóknum er hér átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti.

### **2.2 Starfsskyldur sérfræðinga**

Starfsskyldur starfsmanna sem eru ráðnir til vísinda- og fræðistarfa skiptast í rannsóknir, stjórnun og önnur störf. Um vægi starfspáttu og undantekningar frá almennum starfsskyldum fer samkvæmt reglum sem Félag háskólakennara og Raunvísindastofnun Háskólangs koma sér saman um og hlotið hafa samþykki stjórna stofnananna. (Sjá fylgiskjal 1 við samning þennan.) Um ákvarðanir um rannsóknaleyfi sérfræðinga gilda fyrri reglur.

### **2.3 Framgangur í efra starfsheiti**

Þegar sótt er um framgang í efra starfsheiti tekur framgangur gildi næstu mánaðamót eftir að formaður stjórnar Jarðvísindastofnunar Háskólangs (JH) eða Eðlis-, efna- og stærðfræðistofnunar Háskólangs (EH) hefur tekið við umsókn og staðfest að hún sé studd fullnægjandi gögnum sem nægja til framgangs.

### 2.3.1 *Framgangur sérfræðings í starf fræðimanns*

Sérfræðingur á rétt á að fá framgang í starf fræðimanns ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara, Háskóli Íslands og tengdar stofnanir koma sér saman um.

### 2.3.2 *Framgangur fræðimanns í starf vísindamanns*

Fræðimaður á rétt á að fá framgang í starf vísindamanns ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara, Háskóli Íslands og tengdar stofnanir koma sér saman um.

## 2.4 Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa sérfræðinga, fræðimenn og vísindamenn á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþáttu skv. rannsóknaskýrslu, sbr. samræmdar matseglur Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækjun frá sama tíma.

## 2.5 Sérfræðingar, fræðimenn og vísindamenn

Sérfræðingar, fræðimenn og vísindamenn raðast í launaflokka eins og fram kemur í töflu 2.1 og eru stig metin samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana, sbr. grein 2.8. Lágmarksröðun frá 1. maí 2006 er í launaflokk L07 með 2,5% álagi á fullar starfsskyldur. Lágmarksröðun frá 1. maí 2007 er í L07 með 5% álagi á fullar starfsskyldur.

### 2.5.1 *Launaröðun sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna*

Röðun sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna í launaflokka er eins og sýnt er í töflu 2.1 og í samræmi við rannsóknaskýldu þeirra, 40%, 60% eða 80% af fullum starfsskyldum. Heimilt er að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþáttu á rannsóknastig.

Tafla 2.1 Launaröðun sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna

Rannsóknastig	Heildar-stig	Lfl.	Álag frá 1/5 2006	Álag frá 1/5 2007
-	< 50	L07	2,5%	5,0%
-	50	L08	2,5%	5,0%
50	60	L09	2,5%	5,0%
80	90	L10	2,5%	5,0%
120	140	L11	2,5%	5,0%
270	320	L12	2,5%	5,0%
400	480	L14	2,5%	5,0%
550	720	L16	2,5%	5,0%
750	960	L17	10,0%	12,5%
1000	1280	L17	12,5%	15,0%
1500	1600	L18	12,5%	15,0%
	2000 >			

## 2.6 Yfirvinnupak

Hámark yfirvinnu á mánuði er eins og fram kemur í töflu 2.3, starfsmanni er þó heimilt í samráði við yfirmann að kenna tímabundið umfram yfirvinnupak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri yfirvinnu á milli missera.

Tafla 2.3, yfirvinnupak

Launaflokkar:	L07	L08	L09	L10	L11	L12	L14	L16	L17	L18
Tímar að hámarki:	58	56	54	50	45	45	45	39	35	35

Tímaup fyrir yfirvinnu sérfraeðinga er 1,0385% af mánaðarlaunum í viðkomandi launaflokki með á lagi - en þó ekki hærri en samkvæmt yfirvinnutaxta í launaflokki L09 án álags (1. maí 2006 er upphæðin 3.069 kr.). Þó er heimilt að greiða 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi fyrir allt að 200 klst. á ári af sjálfsaflafé.

## 2.7 Vinnuskylda við kennslu og rannsóknir m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa

1. Vinnuskylda á ársgrundvelli minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.
2. Þróskuldur vinnumatssjóðs vegna rannsókna lækkar hlutfallslega.
3. Þjónustustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.

## 2.8 Samræmdir matsreglur Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana, sjá gildandi reglur. Matsreglurnar hafa verið aðlagðar að úrskurði kjaranefndar fyrir prófessora eins og hann hefur verið á hverjum tíma.

# 3. KAFLI

## Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf

### 3.1 Röðun starfa í launaflokka

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademíksks hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfs- og hæfnismati. Starfsmönnum er raðað í launaflokka eins og fram kemur í töflu 3.1. Við röðun starfa samkvæmt starfsmati skal miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Því til viðbótar koma persónubundnir þættir sem metnir eru í hæfnismati og ráðast af þeim einstaklingum sem gegna starfinu hverju sinni. Röðun skal þó aldrei vera lægri en í L05. Sjá nánar gr. 3.1.1 og 3.1.2.

#### 3.1.1 Starfsmat

Grunnröðun starfa í launaflokka er í samræmi við starfsmat. Starfsmat fer fram samkvæmt starfsmatskerfinu SKREFi.

#### 3.1.2 Hæfnismat og ársmat

Til viðbótar starfsmati eru veitt stig vegna þekkingar og reynslu starfsmanns umfram það sem starfið krefst. Þessir þættir eru metnir í hæfnismati. Áunnin stig úr ársmati koma til uppsöfnunar í hæfnismati ár hvert.

### **3.2 Launaröðun**

Launaröðun samkvæmt starfs- og hæfnismati er eins og sýnt er í töflu 3.1. Röðunin byggist á samanlögðum stigum úr starfs- og hæfnismati. Endurskoða skal starfs- og hæfnismat með tilliti til menntunarstiga og fleiri þátta fyrir 1/5 2007 sbr. *bókun 1* með stofnanasamningi.

Tafla 3.1 Launaröðun þeirra er falla undir starfs- og hæfnismat

Heildar-stig	Lfl. 1/5 2006	Heildar-stig	Lfl. 1/5 2007
< 350	L05	< 350	L05
350	L06	350	L06
400	L07	375	L07
425	L08	425	L08
475	L09	475	L09
525	L10	525	L10
575	L11	575	L11
625	L12	625	L12
675	L13	675	L13
725	L14	725	L14
775	L15	775	L15
825	L16	825	L16
875	L17	875	L17
925>	L18	925>	L18

### **3.3 Endurskoðun röðunar í launaflokka og ársmat**

Endurskoða skal starfslýsingar eftir þörfum en ekki sjaldnar en einu sinni á ári. Starfsmenn geta sótt um ársmat í maímaðuði ár hvert og skulu niðurstöður liggja fyrir í september. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli ársmats taka gildi 1. september ár hvert.

### **3.4 Starfsheiti**

Starfsheiti háskólamenntaðra starfsmanna hjá Raunvísindastofnun Háskólags sem raðast í launaflokka á grundvelli starfs- og hæfnismats eru eftirfarandi:

Verkefnastjóri

Rannsóknamaður

Deildarstjóri

Skrifstofustjóri

Framkvæmdastjóri

Heimilt er að nota önnur starfsheiti ef þau eru lýsandi fyrir starfið.

## 4. KAFLI

### Nýdoktorar og nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi

#### 4.1 Launaröðun

Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi og verkefnaráðnir starfsmenn án hæfnismats raðast í launaflokka samkvæmt eftirfarandi forsendum:

Meistarani og verkefnaráðinn starfsmaður með BA/BS próf án hæfnismats á tímabundnum ráðningasamningi: L01

Doktorsnemi og verkefnaráðinn starfsmaður með MA/MS próf án hæfnismats á tímabundnum ráðningasamningi: L02

Nýdoktor og verkefnaráðinn starfsmaður með doktorspróf án hæfnismats á tímabundnum ráðningasamningi: L05

Heimilt er að raða einum til tveimur launaflokkum hærra í samræmi við framgang náms og/eða starfs. Við ráðningu skal gera samning milli viðkomandi nemandi og leiðbeinanda um vinnuskyldu, vinnuframlag, hlutfall starfs og tímalengd ráðningar. Í samningnum skal koma fram að ráðningin grundvallist á náminu og ljúki við námslok.

Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi skulu auðkenndir í starfsmannaskrá eftir því sem við á sem meistarani eða doktorsnemi og tiltaka skal einnig hverjir eru nýdoktorar í upplýsingum til stéttarfélagsins.

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2006

Reykjavík 28. apríl 2006

Fyrir hönd Raunvísindastofnunar Háskólans

Fyrir hönd Félags háskólakennara

## **Fylgiskjal 1**

Starfsskyldur sérfræðinga við Raunvísindastofnun Háskólangs

1. gr.

### **Starfsskyldur**

Starfsskyldur sérfræðinga við Raunvísindastofnun Háskólangs sem ráðnir eru til vísinda- og fræðistarfa skiptast í þrjá meginþætti: rannsóknir, stjórnun og önnur störf, sbr. 2. gr. í fylgiskjali þessu.

2. gr.

### **Starfsmenn sem ráðnir eru til vísinda- og fræðistarfa**

Stofnun ákveður skiptingu starfsskyldna milli rannsókna, stjórnunar og annarra starfa fyrir sérfræðinga, fræðimenn og vísindamenn. Kveða skal á um skiptingu starfsskyldna í ráðningarsamningi. Ef við á skal tiltaka í ráðningarsamningi hve hátt hlutfall rannsóknaskyldunnar eru þjónusturannsóknir á vegum stofnunar, aðrar rannsóknir eða aðstoð við rannsóknir, án rannsóknafrelsис.

3. gr.

### **Almennar starfsskyldur sérfræðinga**

Starfsskyldur sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna skiptast í þrjá flokka og skal rannsóknaskylda þeirra vera 40%, 60% eða 80% af heildarvinnuskyldu. Aðrir starfsþættir sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna eru 60%, 40% eða 20%, eftir því sem nánar er kveðið á um í starfslýsingu og ráðningarsamningi.

**Skýring:** Heimilt er að ráða sérfræðing með 40% rannsóknaskyldu þótt fyrir kunni að vera á stofnun sérfræðingar með 60% eða 80% rannsóknaskyldu. Jafnhliða getur stofustjóri og sérfræðingur gert með sér gagnkvæmt samkomulag um hækjun eða lækkun rannsóknaskyldu innan þessa ramma ef óskir um slíkt koma fram. Slíkt samkomulag skal háð samþykki viðkomandi stjórnar stofnunar.

4. gr

### **Skilgreining starfspáttu**

#### ***4.1 Rannsóknir:***

Sérfræðingar njóta akademíks rannsóknafrelsис, en í því felst að þeir velja sér sjálfir viðfangsefni á fræðasviði sínu og þær aðferðir sem þeir beita. Stofnun skilgreinir fræðasvið hvers sérfræðings. Rannsóknafrelsi felur í sér ábyrgð og skyldur. Niðurstöður rannsókna skulu kynntar á vísindalegum vettvangi sem gerir strangar fræðilegar kröfur. Þær skulu einnig kynntar almenningi eftir því sem kostur er. Sérfræðingar skulu leitast við að afla tekna úr rannsóknasjóðum og frá öðrum aðilum til rannsókna sinna og annarra. Sérfræðingar skulu árlega gera grein fyrir rannsóknum sínum.

Heimilt er í ráðningarsamningi að fela starfsmönnum sem ráðnir eru til vísinda- og fræðistarfa, sbr. 2. gr. að sinna kennslu, þjónusturannsóknum eða öðrum rannsóknum og rannsóknatengdum störfum á vegum stofnunar, sbr. 4.3 gr. hér á eftir. Slíkar rannsóknir geta komið í stað hluta almennrar rannsóknaskyldu og um þjónusturannsóknir gilda ekki ákvæði um rannsóknafrelsi.

#### 4.2 Stjórnun:

Í fyrsta lagi felur stjórnun í sér verkefni í tengslum við rannsóknir og þjónusturannsóknir viðkomandi sérfræðings.

Í öðru lagi felur stjórnun í sér tímabundið verkefni á vegum stofnunar sem mönnum er falið af stofustjóra eða þeir kjörnir til að sinna af stjórn stofnunarinnar.

Skýring: Með stjórnun í tengslum við rannsóknir er t.d. átt við samskipti við fræðimenn og nemendur á fræðasviði stofnunarinnar sem ekki tengjast beint rannsóknum viðkomandi sérfræðings, setu á fundum og í nefndum á vegum stofnunar eða í hennar umboði. Stjórn stofnunar getur falið einstökum sérfræðingum stjórnunarverkefni á vegum stofnunarinnar.

#### 4.3. Önnur störf:

Undir önnur störf falla fyrst og fremst ýmis tilfallandi smærri eða stærri verkefni eða verkþættir er leiða af hlutverki og skyldum stofnunarinnar á fræðasviði hennar og starfsmönnum er falið að leysa eftir aðstæðum hverju sinni. Þar með teljast þjónusturannsóknir við ýmis föst eða langtíma verkefni á fræðasviði stofnunar sem henni er ætlað að sinna skv. lögum eða reglugerð eða ákvörðun stjórnar eða stofustjóra.

## Fylgiskjal 2

Sérstök umbun vegna tímabundins álags/verkefnis

Ath. í grein 1.4 í stofnanasamningi er fjallað um tímabundið álag innan verksviðs starfsmanns en hér er eingöngu átt við álag fyrir verkefni sem eru utan við verksvið hans.

Heimilt er að gera samning við starfsmann um að taka að sérstakt verkefni sem felur í sér tímabundið álag sem varir í að lágmarki einn mánuð og telst ekki felast í viðkomandi starfi. Slíkur viðbótarsamningur skal vera skriflegur og skal þar kveðið á um efnisatriði hins sérstaka verkefnis og þeirra launakjara sem því fylgir. Samningar sem þessir taka til tímabundinna verkefna t.d. þegar almennt áreiti eykst tímabundið eða þegar aðkallandi verkefni koma upp sem þarf að ljúka með skjótum hætti, það getur einnig náð til ákveðinnar verkefnastjórnunar, formennsku í nefndum, tímabundins aukins stjórnunarálags umfram stjórnunarskyldur eða hliðstæðra verkefna í þágu stofnunar. Raunvísindastofnun Háskólans mun setja reglur um greiðslur af þessum toga sem kynntar verða starfsfólk.

Umbunin getur að hámarki verið 30.000 kr. á mánuði og tekur ekki breytingum á samningstímanum, sbr. nánar grein 1.3 annars végar og greinar 1.2.1 og 1.2.2 hins végar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars végar og Félags háskólakennara hins végar, dags. 28. febrúar 2005.

Umbun þessi eða launaviðbót sem byggir á tímabundnum verkefnasamningi fellur niður við lok verkefnanna sem um ræðir eða í síðasta lagi í lok samningstíma án sérstakrar uppsagnar að hálfu stofnunarinnar.

## Bókanir

### Bókun 1

#### Endurskoðun á starfs- og hæfnismati

Mat á menntun í starfs- og hæfnismati verður eins og fram kemur hér að neðan frá og með 1. maí 2007 er 2,6% viðbótarfjármagn fæst til áframhaldandi þróunar stofnanasamningsins.

	Starfsmat	Hæfnismat
Diplómanám	-	25 stig
Háskólapróf BA/BS, 90 einingar	90 stig	50 stig
Háskólapróf BA/BS, 120 einingar	120 stig	60 stig
Háskólapróf MA/MS/viðbótarmenntun	160 stig	90 stig
Starfið krefst menntunar á tveimur sviðum	180 stig	110 stig
Doktorspróf	220 stig	130 stig

Viðbótarmenntun umfram það sem starfið krefst reiknast til stiga sem mismunur milli flokka í hæfnismati (*Dæmi:* Einstaklingur í starfi sem krefst BA/BS menntunar fær því 40 stig í hæfnismati fyrir MA/MS próf). Aðrir þættir matskerfisins geta einnig komið til endurskoðunar samkvæmt nánara samkomulagi aðila.

### Bókun 2

#### Launaþróun

Ef vafi leikur á að launaþróun innan Raunvísindastofnunar Háskólans hafi náð því að vera að meðaltali 6,5% frá apríl 2006 til maí 2007 umfram miðlægar launahækkanir, sbr. fylgiskjal 1 í kjarasamningi Félags háskólakennara við fjármálaráðherra frá 28. febrúar 2005, skulu fulltrúar stéttarfélagsins og stofnunarinnar endurskoða launaröðun starfsmanna á einstaklingsgrundvelli uns 6,5% markinu er náð. Í þessu sambandi skal einungis skoða launaþróun hjá þeim sem hafa verið samfellt í starfi það tímabil sem um ræðir.

### Bókun 3

#### Lágmarkshækkun vegna fjármagns til stofnunar 1. maí 2006 og 1. maí 2007

Orðið hefur að samkomulagi aðila að dagvinnulaun hvers og eins hækki að lágmarki um 2% til og með 1. maí 2007. Hækkun þessi er umfram hækkun á launatöflu 1. janúar 2007.

### Bókun 4

#### Áfrýjunarnefnd vegna starfs- og hæfnismats

Komið verði á fót áfrýjunarnefnd vegna ágreiningsmála sem rísa kunna út af niðurstöðum úr starfs- og hæfnismati hjá Háskóla Íslands og tengdum stofnumnum fyrir 1. október 2006. Einstaklingar geta skotið ágreiningi vegna niðurstöðu mats til nefndarinnar sem skal skipuð óháðum aðilum og starfrækt með sama hætti og áfrýjunarnefnd vegna stigamats kennara og sérfræðinga með hæfnisdóm. Úrskurðir nefndarinnar eru endanlegir.

## Bókun 5

Það er sameiginleg afstaða Raunvísindastofnunar Háskólans og Félags háskólakennara að laun skuli ákvörðuð með gagnsæjum og hlutlægum mælikvörðum. Í ljósi þess er það stefna aðila að færa viðbótarlaun sem kunna að vera við lýði samkvæmt sérstökum samningum milli einstakra starfsmanna og stofnunarinn í dagvinnulaun að því marki sem unnt er án þess að heildarlaun lækki. Skilyrt er að viðbótarlaun þessi séu ekki vegna aukins vinnuframlags.