

Stofnanasamningur

Stofnunar Árna Magnússonar í íslenskum fræðum við Félag háskólakennara

Forsendur röðunar starfa við Stofnun Árna Magnússonar í íslenskum fræðum samkvæmt ákvæðum kjarasamnings Félags háskólakennara og fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, dags. 16. nóvember 2015.

1. KAFLI Almennar forsendur

1.1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags háskólakennara hins vegar, dags. 16. nóvember 2015. Samningurinn nær til allra starfsmanna Stofnunar Árna Magnússonar í íslenskum fræðum sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Félags háskólakennara svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu eða launalausu, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

1.2 Markmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum og upptöku nýrrar launatöflu:

- Að launasetning sé með hlutlægum hætti og sömu mælikvarðar notaðir við ákvörðun launa eftir eðli starfa.
- Að einfalda launakerfið.
- Að hækka lægstu laun.
- Að jafnréttisáætlun stofnunarinnar sé höfð að leiðarljósi við launaákvvarðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

1.3 Röðun starfa í launaflokka

Störfum skal raðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu. Starfslýsingar endurskoðast árlega.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum í sambærilegum störfum svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

- Störf rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessorra með rannsóknaskyldu eru metin til stiga samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 2. kafla.

- Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademísks hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfs- og hæfnismati. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 3. kafla.

1.4 Álag vegna tímabundinna þátta

Heimilt er að greiða álag ofan á dagvinnulaun þegar umfang/ábyrgð starfs breytist tímabundið vegna sérstakra verkefna. Næsti yfirmaður og viðkomandi starfsmaður skulu gera með sér samkomulag þar sem fram kemur hvaða ástæður liggi að baki álagsgreiðslum, kveðið er á um álagsprósentuna og það tímabil sem um ræðir. Við lok tímabilsins fellur álagið niður án fyrirvara. Álagsgreiðslur koma ekki í staðinn fyrir yfirvinnu.

Dæmi um greiðslu tímabundins álags vegna sérstakra verkefna, sem ekki hefur verið tekið tillit til við skilgreiningu starfs:

- Verkefnastjórnun nýrra tímabundinna verkefna.
- Starf í tímafrekum nefndum eða starfshópum á vegum stofnunar.
- Aukið álag vegna veikinda eða tímabundinna fjarvista samstarfsmanna.
- Starfsmönnum einingarinnar fækkar tímabundið.

Sjá grein 1.3 í kjarasamningi Félags háskólakennara og fjármálaráðherra dags. 16. nóvember 2015.

1.5 Forsendur launaröðunar og rökstuðningur

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirliggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar skv. 11. kafla kjarasamnings Félags háskólakennara við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. KAFLI

Rannsóknarlektorar, rannsóknardósentar og rannsóknarprófessorar

2.1 Forsendur röðunar starfa við rannsóknir.

Um er að ræða störf rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessora. Við mat á störfum til stiga og röðun í launaflokka skal fylgja þeim reglum og samningum sem gilda hverju sinni um akademískra starfsmenn HÍ, lektora, dósenta og prófessora. Með rannsóknum er hér átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti.

2.2 Starfsskyldur akademískt ráðinna starfsmanna

Starfsskyldur starfsmanna sem eru ráðnir til vísinda- og fræðistarfa skiptast í rannsóknir, stjórnun og önnur störf. Um vægi starfsþáttu og undantekningar frá almennum starfsskyldum fer samkvæmt reglum sem Félag háskólakennara og stofnunin koma sér saman um og hlotið hafa samþykki húsbings. (Sjá fylgiskjal I við samning þennan.) Um ákvarðanir um rannsóknaleyfi akademískt ráðinna starfsmanna gilda fyrri reglur.

2.3 Framgangur í efra starfsheiti

Þegar sótt er um framgang í efra starfsheiti tekur framgangur gildi næstu mánaðamót eftir að forstöðumaður hefur tekið við umsókn og staðfest að hún sé studd fullnægjandi gögnum sem nægja til framgangs.

2.3.1 Framgangur rannsóknarlektors í starfrannsóknardósents

Rannsóknarlektor á rétt á að fá framgang í starf rannsóknardósents ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara, Háskóli Íslands og tengdar stofnanir koma sér saman um.

2.3.2 Framgangur rannsóknardósents í starfrannsóknarprófessors

Rannsóknardósent á rétt á að fá framgang í starf rannsóknarprófessors ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara, Háskóli Íslands og tengdar stofnanir koma sér saman um.

2.4 Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessora á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþáttu skv. rannsóknarskýrslu, sbr. samræmdar matseglur Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækkun frá sama tíma.

2. 5 Rannsóknarlektorar, rannsóknardósentar og rannsóknarprófessorar

Rannsóknarlektorar, rannsóknardósentar og rannsóknarprófessorar raðast í launaflokka eins og fram kemur í töflu 2.1 og eru stig metin samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana, sbr. grein 2.7.

2.5.1 Launaröðun rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessora
Röðun rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessora í launaflokka akademískrar launatöflu er eins og sýnt er í töflu 2.1, sbr. samkomulag um breytingar á kjarasamningi FH við fjármála- og efnahagsráðherra. Gildistaka er hin sama og breytingar á kjarasamningi við ríkisvaldið. Stig eru metin samkvæmt matskerfi opinberu háskólanna. Starfsmenn raðast í samræmi við rannsóknaskyldur sínar, annars vegar er um að ræða 40% rannsóknaskyldu og hins vegar 60% eða hærri. Heimilt er að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþátta á rannsóknastig.

Tafla 2.1 Launaröðun rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessora

40%	60%		
Rannsóknastig		Heildarstig	L.fl.
-	-	< 50	4-0
-	-	50	5-0
50	60	100	6-0
80	90	150	7-0
120	140	200	8-0
270	320	400	9-0
400	480	600	10-0
550	720	900	11-0
750	960	1200	12-0
1000	1280	1600	13-0
1500	1600	2000 >	14-0

2.5.1 Röðun í launaþrep.

Röðun í launaþrep 0 -7 fer eftir stigum fyrir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla, sbr. töflu 2.2. Röðun í launaþrep ræðast af uppsöfnuðum stigum fyrr matsþætti þessa. Við gildistöku nýs kjarasamnings 2015 raðast rannsóknarlektorar, rannsóknardósentar og rannsóknarprófessorar í 0. launaþrep óháð launaflokki og hefst stigatalning samkvæmt töflu 2.2, frá 1. janúar 2015 og kemur fyrst til framkvæmda 1. september 2016 fyrir áunnin stig 2015.

Tafla 2.2

Launaþrep	0	1	2	3	4	5	6	7
<50	50	100	150	300	450	600	800	

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessora á milli launaflokka og launaþrepa. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþáttu skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. matskefi opinberu háskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir hækjun um launaflokk- og/eða launaþrep frá sama tíma. Við röðun í launaflokk er heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþátta á rannsóknar- og/eða kennslustiga.

2.5.2 Fyrirvari með röðunarforsendum í launaflokka og launaþrep

Stofnanasamningur þessi miðast við matsreglur opinberra háskóla eins og þær eru við undirskrift samningsins. Ef endurskoðun á matsreglunum leiðir til breytinga á

stigagjöf verða röðunarforsendur skv. töflum 2.1 og 2.2 endurskoðaðar af aðilum samningsins.

2.6 Vinnuskylda við kennslu og rannsóknir m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa

1. Vinnuskylda á ársgrundvelli minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.
2. Þróskuldur vinnumatssjóðs vegna rannsókna lækkar hlutfallslega.
3. Þjónustustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.
4. Um vinnu við kennslu og leiðbeiningu við skrif lokaritgerða vísast í samstarfssamning stofnunarinnar og HÍ.

2.7 Samræmdar matsreglur Félags háskólakennara, Háskóla Íslands og tengdra stofnana, sjá gildandi reglur. Matsreglurnar hafa verið aðlagðar að úrskurði kjaranefndar fyrir prófessora eins og hann hefur verið á hverjum tíma.

3. KAFLI

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf

3.1 Röðun starfa í launaflokka

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademíksks hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfs- og hæfnismati. Starfsmönnum er raðað í launaflokka í samræmi við hina almennu launatöflu, eins og fram kemur í töflu 3.1. Við röðun starfa samkvæmt starfsmati skal miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Því til viðbótar koma persónubundnir þættir sem metnir eru í hæfnismati og ráðast af þeim einstaklingum sem gegna starfinu hverju sinni. Röðun skal þó aldrei vera lægri en í L05. Sjá nánar gr. 3.1.1 og 3.1.2.

3.1.1 Starfsmat

Grunnröðun starfa í launaflokka er í samræmi við starfsmat. Starfsmat fer fram samkvæmt starfsmatskerfinu SKREFI.

3.1.2 Hæfnismat og ársmat

Til viðbótar starfsmati eru veitt stig vegna þekkingar og reynslu starfsmanns umfram það sem starfið krefst. Þessir þættir eru metnir í hæfnismati. Áunnin stig úr ársmati koma til uppsöfnunar í hæfnismati ár hvert.

3.2 Launaröðun

Launaröðun samkvæmt starfs- og hæfnismati er eins og sýnt er í töflu 3.1. Röðunin byggist á samanlöögðum stigum úr starfs- og hæfnismati.

Tafla 3.1 Launaröðun þeirra er falla undir starfs- og hæfnismat.

Heildar-stig	Lfl.og þrep
< 300	L05-6
335	L06-6
370	L07-6
400	L08-6
450	L09-6
500	L10-6
535	L11-5
575	L11-6
600	L12-5
625	L12-6
650	L13-5
675	L13-6
700	L14-5
725	L14-6
750	L15-5
775	L15-6
800	L16-5
850	L17-5
>900	L18-5

3.3 Endurskoðun röðunar í launaflokka og ársmat

Endurskoða skal starfslysingar eftir þörfum en ekki sjaldnar en einu sinni á ári. Starfsmenn geta sótt um ársmat í maímaðuði ár hvert og skulu niðurstöður liggja fyrir í september. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli ársmats taka gildi 1.

3.4 Starfsheiti

Starfsheiti háskólamenntaðra starfsmanna hjá Stofnun Árna Magnússonar, í íslenskum fræðum, sem raðast í launaflokka á grundvelli starfs- og hæfnismats eru eftirfarandi:

Verkefnastjóri

Rannsóknamaður

Deildarstjóri

Skrifstofustjóri

Framkvæmdastjóri

Heimilt er að nota önnur starfsheiti ef þau eru lýsandi fyrir starfið.

3.4 Starfsmenn sem starfa við þjónusturannsóknir

Þeim sem ráðin eru til þjónusturannsókna við stofnunina skal greiða 1. september ár hvert fyrir þau störf sem metast til rannsóknastiga í vinnumatskerfi akademískra starfsmanna. Greiða skal sömu fjárhæð fyrir rannsóknastig og þar er gert hverju sinni.

3.5 Nýdoktorar

Þau sem ráðin eru sem nýdoktorar í fullt rannsóknastarf á sérsviði sínu eiga kost á að fá störf sín metin samkvæmt matskerfi opinberu háskólanna og raðast þá í launatöflu eins og akademískir sérfraeðingar, fræðimenn og vísindamenn skv. stofnanasamningi við Háskóla Íslands, tafla 2A, undirrituðum 16. nóvember 2015.

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2015

Reykjavík 27. nóvember 2015

Fyrir hönd
Stofnunar Árna Magnússonar
í íslenskum fræðum

Fyrir hönd Félags Háskólakennara

Fylgiskjal 1

Starfsskyldur akaemískt ráðinna starfsmanna við Stofnun Árna Magnússonar í íslenskum fræðum.

1. gr.

Starfsskyldur

Starfsskyldur akademískt ráðinna starfsmanna við Stofnun Árna Magnússonar í íslenskum fræðum skiptast í þrjá meginþætti: rannsóknir, stjórnun og önnur störf, sbr. 2. gr. í fylgiskjali þessu.

2. gr.

Starfsmenn sem ráðnir eru með akademískum hætti

Húsþing ákveður skiptingu starfsskyldna milli rannsókna, stjórnunar og annarra starfa fyrir rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessorra. Kveða skal á um skiptingu starfsskyldna í ráðningarsamningi. Ef við á skal tiltaka í ráðningarsamningi hve hátt hlutfall rannsóknaskyldunnar eru þjónusturannsóknir á vegum stofnunar, aðrar rannsóknir eða aðstoð við rannsóknir, án rannsóknafrelsис.

3. gr.

Almennar starfsskyldur akademískt ráðinna starfsmanna

Starfsskyldur rannsóknarlektora, rannsóknardósenta og rannsóknarprófessorra skiptast í two flokka, annars vegar er um að ræða 60% - 80% rannsóknaskyldu og hins vegar 40%. Aðrir starfsþættir eru 20% - 60% eða eftir því sem nánar er kveðið á um í starfslýsingi og ráðningarsamningi.

Skýring: Heimilt er að ráða starfsmann með 40% rannsóknaskyldu þótt fyrir kunni að vera á stofnun starfsmaður með 60% rannsóknaskyldu. Jafnhliða geta forstöðumaður stofnunar og starfsmaður gert með sér gagnkvæmt samkomulag um hækjun eða lækkun rannsóknaskyldu innan þessa ramma ef óskir um slíkt koma fram.

4. gr

Skilgreining starfsþáttta

4.1 Rannsóknir:

Rannsóknarlektorar, rannsóknardósentar og rannsóknarprófessorar njóta akademísk rannsóknafrelsис, en í því felst að þeir velja sér sjálfir viðfangsefni á fræðasviði sínu og þær aðferðir sem þeir beita. Húsþing skilgreinir fræðasvið hvers sérfræðings. Rannsóknafrelsi felur í sér ábyrgð og skyldur. Niðurstöður rannsókna skulu kynntar á vísindalegum vettvangi sem gerir strangar fræðilegar kröfur. Þær skulu einnig kynntar almenningi eftir því sem kostur er. Sérfræðingar skulu leitast við að afla tekna úr rannsóknasjóðum og frá öðrum aðilum til rannsókna sinna og annarra. Akademískir starfsmenn skulu árlega gera grein fyrir rannsóknum sínum.

Heimilt er í ráðningarsamningi að fela starfsmönnum sem ráðnir eru til vísinda- og fræðistarfa, sbr. 2. gr. að sinna þjónusturannsóknum eða öðrum rannsóknum og rannsóknatengdum störfum á vegum stofnunar, sbr. 4.3 gr. hér á eftir. Slíkar rannsóknir geta komið í stað hluta almennrar rannsóknaskyldu og um þjónusturannsóknir gilda ekki ákvæði um rannsóknafrelsі.

4.2 Stjórnun:

Í fyrsta lagi felur stjórnun í sér verkefni í tengslum við rannsóknir og þjónusturannsóknir viðkomandi starfsmanns.

Í öðru lagi felur stjórnun í sér tímabundið verkefni á vegum stofnunar sem mönnum er falið af forstöðumanni eða þeir kjörmir til að sinna af húshingi.

Skýring: Með stjórnun í tengslum við rannsóknir er t.d. átt við samskipti við fræðimenn og nemendur á fræðasviði stofnunarinnar sem ekki tengjast beint rannsóknum viðkomandi sérfræðings, setu á stofnunarfundum og í nefndum á vegum stofnunar eða í hennar umboði. Forstöðumaður getur falið einstökum starfsmönnum stjórnunarverkefni á vegum stofnunarinnar.

4.3. Önnur störf:

Undir önnur störf falla fyrst og fremst ýmis tilfallandi smærri eða stærri verkefni eða verkþættir er leiða af hlutverki og skyldum stofnunarinnar á fræðasviði hennar og starfsmönnum er falið að leysa eftir aðstæðum hverju sinni. Þar með teljast þjónusturannsóknir við ýmis föst eða langtíma verkefni á fræðasviði stofnunar sem henni er ætlað að sinna skv. lögum eða reglugerð eða ákvörðun stjórnar eða stofnunarfundar.

Fylgiskjal 2

Sérstök umbun vegna tímabundins álags/verkefnis

Ath. í grein 1.4 í stofnanasamningi er fjallað um tímabundið álag innan verksviðs starfsmanns en hér er eingöngu átt við álag fyrir verkefni sem eru utan við verksvið hans, sbr. grein 1.3 í kjarasamningi Félags háskólakennara og fjármálaráðherra 16. nóvember 2015.

Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2 sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki falla undir gr. 1.2.2 og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara. Ákvörðun um greiðslu slíkrar umbunar skal tekin af forstöðumanni og byggjast á skriflegum reglum sem hann hefur kynnt starfsmönnum.

Bókanir

Bókun 1

Diplómanám	Starfsmat	Hæfnismat
Háskólapróf BA/BS, 90 einingar	-	25 stig
Háskólapróf BA/BS, 120 einingar	90 stig	50 stig
Háskólapróf MA/MS/viðbótarmenntun	120 stig	60 stig
Starfið krefst menntunar á tveimur sviðum	160 stig	90 stig
Doktorspróf	180 stig	110 stig
	220 stig	130 stig

Viðbótarmenntun umfram það sem starfið krefst reiknast til stiga sem mismunur milli flokka í hæfnismati (*Dæmi*: Einstaklingur í starfi sem krefst BA/BS menntunar fær því 40 stig í hæfnismati fyrir MA/MS próf). Aðrir þættir matskerfisins geta einnig komið til endurskoðunar samkvæmt nánara samkomulagi aðila.

Bókun 2

Áfrýjunarnefnd vegna starfs- og hæfnismats

Komið verði á fót áfrýjunarnefnd vegna ágreiningsmála sem rísa kunna út af niðurstöðum úr starfs- og hæfnismati hjá Háskóla Íslands og tengdum stofnunum fyrir 1. október 2006. Einstaklingar geta skotið ágreiningi vegna niðurstöðu mats til nefndarinnar sem skal skipuð óháðum aðilum og starfrækt með sama hætti og áfrýjunarnefnd vegna stigamats kennara og sérfræðinga með hæfnisdóm. Úrskurðir nefndarinnar eru endanlegrir.