

Raunvísindastofnun Háskólans og Félag háskólakennara (FH)
Viðauki við stofnanasamning vegna breytinga á kjarasamningi félagsins við
fjármála- og efnahagsráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, 03.01.2020

Kafli I, akademísk launatafla 696

Kafli I tekur gildi 1. september 2020

1. Sérfræðingar, fræðimenn og vísindamenn. Röðun í launaflokka og launaprep

Þeir sem hlotið hafa ráðningu í akademísku starfsheitin; sérfræðingur, fræðimaður og vísindamaður raðast í launaflokka innan nýrrar akademískar launatöflu eins og fram kemur í töflu 2A og í samræmi við rannsóknaskyldur þeirra, annars vegar er um að ræða 40% rannsóknaskyldu og hins vegar 60% eða hærri. **Lágmarksröðun sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna er í L07-1.** Stig eru metin samkvæmt samræmdu matskerfi opinberu háskólanna.

Tafla 2A

40%	60%+	Heildarstig	Röðun
Rannsóknastig		<200	L06-1
		200	L07-1
135	155	250	L08-1
270	320	375	L09-1
335	410	500	L10-1
400	500	625	L11-1
475	600	750	L12-1
550-	720	900	L13-1
650	840	1050	L14-1
750	960	1200	L15-1
1000	1280	1600	L16-1
1500>	1600>	2000>	L17-1

Röðun í launaprep 1-8 fer eftir stigum fyrir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla, sbr. töflu 2B. Röðun í launaprep ræðst af uppsöfnuðum stigum fyrir matsþætti þessa. Stigatalning samkvæmt töflu 1B kom fyrst til framkvæmda 1. september 2016 fyrir áunnin stig 2015.

Tafla 2B

Launaprep	1	2	3	4	5	6	7	8
	<50	50	100	150	300	450	600	800

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa sérfræðinga, fræðimenn og vísindamenn á milli launaflokka og launaprepa. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþátta skv. rannsóknaskýrslu, sbr. matskerfi opinberu háskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir hækkun um launaflokk- og/eða launaprep frá sama tíma. Við röðun í launaflokk er heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á rannsóknastig.

2. Nýdóttorar

Þeir sem ráðnir eru í fullt rannsóknastarf á sérsviði sínu sem nýdóttor eiga kost á að fá störf sín metin samkvæmt matskerfi opinberu háskólanna og raðast þá til launa samkvæmt töflu 2A. Lágmarksröðun nýdóttora er í L06-1, nýdóttorar raðast ekki í launaprep eftir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla.

Fyrirvari með röðunarforsendum í launaflokka og launaprep

Stofnanasamningur þessi miðast við matsreglur opinberra háskóla eins og þær eru við undirskrift samningsins. Ef endurskoðun á matsreglunum leiðir til breytinga á stigagjöf verða röðunarforsendur skv. töflum 1A, 1B, 2A og 2B endurskoðaðar af aðilum samningsins.

MP
10

3. Vinnustundir umfram starfsskyldur

- 3.1. **Yfirvinna.** Hámark yfirvinnu sérfræðinga (sbr. tl. 1) og nýðktora (sbr. tl. 2) á ári er 200 klst. Tímakaup fyrir yfirvinnu er 1,0385% af viðkomandi mánaðarlaunum.
- 3.2. **Kennsla umfram starfsskyldur.** Starfsmanni er heimilt í samráði við yfirmann að kenna tímabundið umfram kennsluskyldur og flytja sem samsvarar allt að eins misseris hámarks á milli missera. Tímakaup fyrir kennslu umfram starfsskyldur, er fastur taxti 0,615% af launaflokki 14-0, þó ekki lægri upphæð en 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi.
- 3.3. **Þak á fjölda vinnustunda umfram starfsskyldur.** Þak á fjölda vinnustunda sbr. 4.1 og 4.2 er að hámarki eins og fram kemur í töflu 3.

Tafla 3

Launaflokkar:	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Stundir alls á ári:	648	648	540	540	540	540	540	540	468	468	420	420	420

Kafli II, launatafla 695

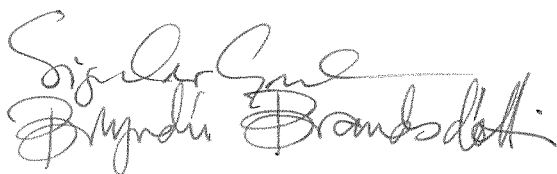
Þeir félagsmenn í Félagi háskólakennara sem falla ekki undir kafla 1 og starfa m.a. við stjórnslu og stoðþjónustu og laun eru metin til stiga skv. starfsmatskerfi SKREFi, raðast til launa í samræmi við launatöflu 695, sbr. samkomulag um breytingar á kjarasamningi FH við fjármála- og efnahagsráðherra dags. 03.01.20. Þær forsendur sem ráða röðun í launaflokka og launaprep eru óbreyttar.

Í kjölfar undirritunar samnings þessa verður unnið að því að gera stig skv. SKREFi aðgengilegri fyrir félagsmenn sem taka laun samkvæmt starfsmatskerfinu. Þeirri vinnu skal lokið fyrir árslok 2020. Stefnt er að endurskoðun starfsmatskerfisins á samningstímanum.

Nýtt fyrirkomulag vinnutíma félagsmanna, er undir þennan kafla falla, og taka á gildi 1. janúar 2021, sbr. fylgiskjal 1 með kjarasamningi Félags háskólakennara og fjármálaráðherra dags. 03.01.20 á að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum starfsfólks eða launakostnaði Raunvísindastofnunar. Í því felst að stytting vinnutíma á ekki að leiða til lækkunar á launum félagsmanna Félags háskólakennara. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi Raunvísindastofnunar raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu gæðum og áður.

Reykjavík 12. maí 2020

f.h. Raunvísindastofnunar Háskólans



f.h. Félags háskólakennara

